

AVISO DE ABERTURA

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO PARA A DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO E IMAGEM DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO, EVENTOS E CULTURA DA FACULDADE DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Torna-se público que, por Despacho do Senhor Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, datado de 04/09/2024, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Divisão de Comunicação e Imagem da Direção de Serviços de Comunicação, Eventos e Cultura.

1. Local de trabalho:

Instalações da Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL, sitas no *Campus* de Caparica, em Caparica.

2. Conteúdo funcional:

As funções a executar são transversais e abrangem as diversas competências da Divisão de Comunicação e Imagem, nomeadamente:

- Manutenção de conteúdos e estrutura no site institucional e outros relacionados;
- Desenvolvimento de microsites institucionais (webdesign, webdevelopment, produção e organização de conteúdos, manutenção);
- Preparação e envio de campanhas de email marketing;
- Gestão de bases de dados;
- Desenvolvimento e gestão/manutenção da intranet e outras ferramentas web de âmbito interno;
- Análise e reporting dos vários websites e melhoria de funcionalidades com vista ao cumprimento

<http://www.fct.unl.pt>

dos objetivos de comunicação e marketing das plataformas web;

- Revisão de conteúdos (quando necessário) para otimização de performance.

3. Condições de Admissão:

Habilitações literárias:

- Formação superior em Tecnologias da Informação, Programação, webdesign, UX/UI Design.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

4. Requisitos Preferenciais:

Mínimo de 2/3 anos de experiência em:

- Domínio de ferramentas de webdesign da Adobe (Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe XD);
- Bons conhecimentos de UX/UI;
- Domínio dos CMS Drupal, Wordpress e outros CMS;
- Domínio das linguagens HTML, CSS, PHP, Javascript e MJML;
- Experiência com gestão de websites (front-end e Back-end);
- Bons conhecimentos analíticos para análise de resultados (website e campanhas de email marketing) e definição de estratégia;
- Domínio de ferramentas de email marketing e gestão de base de dados associadas;
- Fluência em inglês, nomeadamente escrito;
- Conhecimento de ferramentas de CRM será valorizado.

Perfil

- Forte sentido de organização;
- Espírito crítico e atenção ao detalhe;

- Grande capacidade de gerir diversas tarefas em simultâneo;
- Capacidade de trabalho em equipa;
- Boa capacidade de comunicação;
- Forte sentido de responsabilidade e autonomia.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de formulário tipo, disponível em <https://www.fct.unl.pt/faculdade/concursos/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum Vitae*, de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- Outros documentos relevantes no âmbito do concurso.

As candidaturas deverão ser remetidas para o endereço de correio eletrónico recrutamento@fct.unl.pt, através de um **único ficheiro PDF**, indicando no assunto a referência **CT-ND-071-2024-DCI - nome do candidato**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do formulário tipo contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae* datado e assinado e de cópia do certificado de habilitações literárias determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, no período de 24/10/2024 a 07/11/2024 (10 dias úteis).

7. Métodos de seleção:

a) Avaliação Curricular (AC)

A nota final da avaliação curricular (AC) é calculada pela seguinte fórmula:

$$AC=RP$$

em que:

AC = Avaliação curricular

RP = Requisitos Preferenciais

b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção “avaliação curricular” consideram-se excluídos do recrutamento.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Sistema de classificação final

Classificação final:

$$CF=0,40xAC+0,60xEPS$$

Em que:

CF = Classificação final.

AC = Avaliação curricular.

EPS = Entrevista profissional de seleção.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º, ponto 2 (O posicionamento inicial do trabalhador num dos níveis retributivos da categoria é objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador) do Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro.

9. Composição da Comissão de Seleção

Presidente:

José Paulo Moreira dos Santos, Presidente do Conselho Científico da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa;

Vogais Efetivos:

Susana de Melo Gonzalez, Chefe da Divisão de Comunicação e Imagem da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa;

Maria Cesaltina Frade, Administradora Executiva da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa;

Vogais Suplentes:

Mónica Sofia Alves Rodrigues Neto, Chefe da Divisão de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa;

Sónia Lopes da Silva Mariano, Técnica Superior da Divisão de Comunicação e Imagem, da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa.

A Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa